

Pressemitteilung

IMMOEBS: Mentoring-Programm IMMOMENT startet 2017 aufgrund des großen Erfolgs zum zweiten Mal

- **Einzigartiges Förderprogramm für Young Professionals**
- **BEOS, CBRE und ZIA neue Kooperationspartner**
- **Beidseitiger Erfahrungsgewinn für Mentees und Mentor/innen**

Wiesbaden, 20. Januar 2017 – Das Mentoring-Programm IMMOMENT von IMMOEBS geht in die zweite Runde. **Jörg Lammersen**, Vorstandsvorsitzender von IMMOEBS: „Das Mentoring Programm gibt ambitionierten Nachwuchskräften im Rahmen ihrer Karriereplanung die Möglichkeit, eine persönliche und wertvolle Unterstützung von einer Top-Führungskraft aus der Branche zu erhalten. In 2016 standen 17 so genannte Tandems, bestehend aus je einem Mentor/in und seinem Mentee, ein Jahr lang im intensiven persönlichen und fachlichen Austausch miteinander und erzielten nach Angabe nahezu aller Teilnehmer beeindruckende Ergebnisse. Aufgrund dieses Erfolges starten wir am 24. März unseren zweiten IMMOMENT-Jahrgang.“

Im Rahmen von IMMOMENT werden junge Führungskräfte von Persönlichkeiten aus der Immobilienwirtschaft individuell beraten und bei ihrer Karriereplanung unterstützt. Damit ist das Programm einzigartig in der deutschen Immobilienwirtschaft und bietet über die Aus- und Fortbildung hinaus die Möglichkeit der Förderung des professionellen Nachwuchses durch die Weitergabe informellen Wissens und persönlicher Erfahrungen. Seminare, Trainings sowie Networking- und Rahmenveranstaltungen ergänzen im Rahmen des 12-monatigen Programms das Angebot für die Mentees.

Dr. Daniel Landgraf, Vorstandsreferent sowie Corporate Development Manager bei der GEG German Estate Group und Mentee von **Andreas Schulten** (Vorstand bei bulwiengesa) im ersten Jahrgang: „Die Aussicht, dass eine erfahrende Führungspersönlichkeit mir zur Seite steht und mich mit Rat und Tat unterstützt

sowie die Möglichkeit, einen persönlicheren und nachhaltigeren Zugang zum IMMOEBS-Netzwerk zu bekommen, war meine Motivation zur Teilnahme.“

Für die Mentoren bietet IMMOMENT in Zeiten des „War for Talents“ die Möglichkeiten, im direkten Austausch mit dem Branchennachwuchs zu stehen, die Bedürfnisse der jungen Führungskräfte kennenzulernen und davon im Markt zu profitieren. **Schulten**: „Für mich als Mentor war es ein Mehr an wechselseitigem Austausch als anfangs gedacht. Manche Fragen sind schwieriger als gedacht – und das wiederum ist eine schöne Herausforderung.“

Svetlana Gippert, Geschäftsführerin von IMMOEBS: „Die Nachwuchsförderung in der Immobilienbranche ist IMMOEBS ein großes Anliegen. Mit IMMOMENT brachte der Verein im vergangenen Jahr einen generationenübergreifenden Dialog auf den Weg, der einen Erfahrungsgewinn sowohl für die Mentees als auch für die Mentorinnen und Mentoren darstellt. Auch die Kooperationspartner, die IMMOMENT finanziell unterstützen, profitieren von dem Programm. Sie haben die Möglichkeit, an den Erfahrungen neuer Konzepten der Nachwuchsförderung und Führungskräfteentwicklung in der Immobilienbranche zu partizipieren und diese mit zu entwickeln.“

Wie bereits im ersten Jahrgang beteiligen sich Berlin Hyp, Bernd Heuer & Partner Human Resources und die RICS Deutschland bei IMMOMENT 2017. Neue Kooperationspartner des Programms sind die BEOS AG, CBRE und der Zentrale Immobilien Ausschuss (ZIA). **Dr. Stephan Rabe**, Geschäftsführer des ZIA: „Als bedeutendster Immobilienverband der Immobilienwirtschaft sind wir, auch vor dem Hintergrund der demographischen Entwicklung, den Themen Nachwuchsgewinnung und Diversity besonders verpflichtet, und ich freue mich, meine langjährige Berufserfahrung in den Austausch mit jungen Leuten einbringen zu können.“

Weitere Informationen zu IMMOEBS:

IMMOEBS ist das Netzwerk der Ehemaligen der Post-Graduate- und Masterstudiengänge der Immobilienökonomie an der European Business School und der Universität Regensburg. Mit rund 2.700 Mitgliedern und 60 Förderunternehmen stellt IMMOEBS das bedeutendste Alumni-Netzwerk der deutschsprachigen Immobilienbranche dar.

Zentrale Leistungen von IMMOEBS:

- Aufbau und Pflege von Branchenkontakten
- Networking auf lokaler Ebene in neun regionalen Arbeitskreisen
- Durchführung von Fachveranstaltungen (z.B. ImmobilienForum, Exkursionen, Baubesichtigungen)
- Bereitstellung eines umfassenden Fortbildungsangebots (Fach- und persönlichkeitsbildende Seminare)
- Karriereförderung (z.B. Mentoring-Programm IMMOMENT, Verleihung IMMOEBS Master-Award)
- Förderung der immobilienwirtschaftlichen Forschung

Ansprechpartner:

Svetlana V. Gippert

Geschäftsführerin **IMMOEBS** e.V.

T +49 (0)611 58 08 670

immoment@immoebs.de

www.immoebs.de

Martina Rozok

ROZOK GmbH

T +49 30 400 44 68-1

M +49 170 23 55 988

m@rozok.de

www.rozok.de