

IMMOMENT 2023/24

VORSPRUNG FÜR IHRE KARRIERE

DAS MENTORING-PROGRAMM VON IMMOEBS INFORMATIONEN FÜR MENTEES

SIE SIND YOUNG PROFESSIONAL ODER JUNGE FÜHRUNGSKRAFT IN DER IMMOBILIENWIRTSCHAFT UND MÖCHTEN IHRE KARRIERE AKTIV GESTALTEN?

Dann bewerben Sie sich jetzt bei IMMOMENT, dem Mentoring-Programm von IMMOEBS!

Als größtes Alumni-Netzwerk der deutschsprachigen Immobilienwirtschaft haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, Young Professionals und junge Führungskräfte bei der Entwicklung ihrer Karriere aktiv zu fördern und bieten mit IMMOMENT ein innovatives Mentoring-Programm an. Nach vier erfolgreichen Jahrgängen startet IMMOMENT 2023/24 deutschlandweit in die fünfte Runde!

SIE WÜNSCHEN SICH EINEN MENTOR ODER EINE MENTORIN AUSSERHALB DES EIGENEN UNTERNEHMENS, MIT DEM/DER SIE IHRE KARRIEREZIELE GEMEINSAM ENTWICKELN?

Unser Cross-Mentoring-Programm bietet Ihnen die Möglichkeit, Unterstützung von einer erfahrenen Führungskraft zu erhalten. Mit einer Quote von ca. 50% Mitgliedern in Top-Führungspositionen bietet IMMOEBS dafür ideale Voraussetzungen.

Im Rahmen von IMMOMENT werden Young Professionals/junge Führungskräfte von erfahrenen Persönlichkeiten aus der Immobilienwirtschaft (Mentorinnen und Mentoren) persönlich begleitet und bei ihrer Karriereplanung unterstützt.

SIE MÖCHTEN IHR PERSÖNLICHES NETZWERK ERWEITERN UND SCHLÜSSEL-KOMPETENZEN STÄRKEN?

Charakteristika der Mentoring-Kooperation sind Hierarchiefreiheit, ein beidseitiger Erfahrungsgewinn und eine vertrauliche Beziehung auf Augenhöhe. Ergänzt wird die individuelle Mentoring-Kooperation durch Trainings zur Persönlichkeits- und Führungskräfteentwicklung sowie durch Networking- und Rahmenveranstaltungen. Das sind die besten Voraussetzungen für den Erwerb von neuen Kompetenzen sowie den Aufbau von werthaltigen Geschäftsbeziehungen und strategischen Netzwerken.

WEITERE INFORMATIONEN & KONTAKT



IMMOEBS e.V.
Adolfsallee 35
65185 Wiesbaden

Tel. +49 (0) 611 58 08 670
Fax +49 (0) 611 58 08 67 20

immoment@immoeps.de
www.immoeps.de

Ihre Ansprechpartnerin:

Nadja Felber
Tel. +49 (0) 611 58 08 67 19
felber@immoeps.de

Sie finden uns auch bei Xing
und LinkedIn.

RAHMENDATEN IMMOMENT 2023/24



Laufzeit:

September 2023 - Oktober 2024

Programmgröße:

ca. 20 Tandems

Mentoring-Kooperation:

Ca. 8-10 persönliche Treffen mit Ihrem/r Mentor/in

Rahmenprogramm:

- **Auftakt**
Feierlicher Auftakt, Zusammenführung der Tandems, Einführung ins Mentoring
- **Halbzeit**
Erfahrungsaustausch zum ersten halben Jahr der Mentoring-Kooperation mit anderen Teilnehmer/innen
- **Abschluss**
Feierliche Abschlussveranstaltung, Erfahrungsberichte, Verleihung der Mentoring-Zertifikate, Networking

Training:

- Leadership- und Persönlichkeitsbildende Workshops
- Austausch für Mentor/innen und Mentees

Networking:

- Mentee-Vernetzungstreffen
- Networking-Veranstaltungen mit Mentor/innen

Teilnahmebeitrag:

IMMOEBS Mitglieder: 2.000 € inkl. MwSt. (zahlbar in 12 Monatsbeiträgen)

BEWERBUNG ALS MENTEE



Voraussetzungen für die Bewerbung:

Mitgliedschaft bei IMMOEBS e. V., min. drei Jahre einschlägige Berufserfahrung

Höchsteralter von max. 35 Jahren

Was wir erwarten:

- Ausgeprägte Motivation zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung
- Bereitschaft zur Teilnahme am zweistufigen Auswahlverfahren
- Verbindliche Teilnahme am Rahmenprogramm und an der Evaluation der Veranstaltungen
- Engagement für die Gruppe und Eigeninitiative
- Wille zur Investition von Zeit
- Aktive Teilnahme an der Öffentlichkeitsarbeit

Diese Kriterien sind für die erfolgreiche Teilnahme an IMMOMENT und den Erwerb des Mentoring-Zertifikats ausschlaggebend.

Ihre Bewerbungsunterlagen:

- Motivationsschreiben: Weshalb möchten Sie an IMMOMENT teilnehmen? Was qualifiziert Sie? Wie möchten Sie sich in die Gruppe einbringen?
- Lebenslauf

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung an die Geschäftsstelle von IMMOEBS e. V.

Informationen zum Bewerbungsablauf:

Die Aufnahme in das Mentoring-Programm erfolgt über ein zweistufiges Auswahlverfahren (Bewerbungsunterlagen, persönliches Auswahlgespräch).

Vorbereitungsphase:

- Auswahlgespräche: April/Mai 2023
- Zusammenstellen der Tandems: Juni bis Sept. 2023.
Sie erhalten eine Information über das Ergebnis des Matchings, um noch vor der Auftaktveranstaltung mit Ihrem/r Mentor/in in Kontakt zu treten.
- Offizieller Start Ihrer Mentoring-Kooperation: Auftaktveranstaltung 29. September 2023

Kooperationspartner der bisherigen IMMOMENT Jahrgänge:



Berlin Hyp



jetzt: **Leaderslead**

CBRE



DREES & SOMMER

DIC

GSK
STOCKMANN



SAMMLERUSINGER

Rechtsanwälte Steuerberater Partnerschaft mbB



jetzt: **HOCHTIEF**



MENTEES UND MENTOR/INNEN ÜBER IMMOMENT

MENTEES



Mein Mentor hat sich in seinem vollen Alltag viel Zeit für mich genommen und war von Anfang an sehr offen. Das ist in seiner hohen Position nicht selbstverständlich. Ich habe mit ihm die größeren Lebensentscheidungen besprochen und bin dafür sehr dankbar. Er bewegt sich beruflich in Themengebieten, zu denen ich bisher keinen Zugang hatte. Ich habe mich auf jeden neuen Termin mit ihm gefreut.

Jeels Szepanek
Geschäftsführender Gesellschafter
Abane Immobilien GmbH



Als junge Führungskraft in der Immobilienwirtschaft bietet mir das Programm die Möglichkeit, mit erfahrenen Führungspersonlichkeiten der Immobilienbranche auf einer persönlichen Ebene in Kontakt zu kommen. Dies ist spannend, herausfordernd, zukunftsorientiert und ermöglicht mir in meiner aktuellen Position, Impulse für meine persönliche und berufliche Entwicklung zu bekommen.

Silja Erba
Leiterin Vertrieb
WISAG Facility Management
Hessen GmbH & Co. KG



Im ersten Jahr meiner Selbstständigkeit durch das IMMOMENT Programm einen erfahrenen Sparringspartner zu haben, hat mir bei einigen Prozessen in der Unternehmensentwicklung sehr weitergeholfen. Das intensive Reflektieren durch die Workshops und mit den anderen Mentees hat das Setzen und Erreichen von persönlichen Zielen deutlich unterstützt.

Ich kann jedem Interessierten dieses Programm nur empfehlen.

Sebastian Janssen
Janssen Real Estate Solutions



Vom ersten Tag an war ich von der Eigendynamik begeistert, die sich in den Gesprächen innerhalb der Mentee-Gruppe entwickelt hat. Dank der verschiedenen Erfahrungen und Fragestellungen aller IMMOMENT Teilnehmer hinterfragt man sich selbst noch kritischer und setzt sich deutlich konkreter mit der eigenen Zukunft auseinander.

Dr. Jessica Ruscheinsky
Geschäftsführerin
Expansion und Projektentwicklung
24 - RE Real Estate GmbH

MENTOREN UND MENTORINNEN



Die Förderung von Nachwuchskräften ist der Berlin Hyp und auch mir persönlich ein großes Anliegen. IMMOMENT bietet jungen Menschen die Möglichkeit, sich selbst zu reflektieren und mehr Sicherheit für wichtige Weichenstellungen in der eigenen Entwicklung zu schaffen. Dabei wollen wir sehr gerne unterstützen. IMMOMENT zahlt auf all unsere Unternehmenswerte ein – partnerschaftlich, kompetent, vernetzt, nachhaltig, inspirierend. Es ist deshalb fest in unsere eigene Nachwuchsentwicklung integriert.

Maria-Teresa Dreo-Tempsch
Vorstandsmitglied
Berlin Hyp AG



Es ist vor allem dieser intensive Austausch, der IMMOMENT so wertvoll für die Immobilienwirtschaft macht und der mich persönlich begeistert. Am Ende lernen beide Seiten – Mentor und Mentee. Und das Programm leistet noch mehr, denn es ist auch die ideale Plattform, um vorhandene Netzwerke zu erweitern – ein enormer Mehrwert für alle Beteiligten und ein guter Grund mehr für BEOS und mich, IMMOMENT zu unterstützen.

Holger Matheis
Vorstand BEOS AG



Erfahrungen teilen, Zuhören und Nachfragen, auf die Perspektive des Anderen neugierig sein – das macht für mich den Kern des Mentoring-Programms aus. Denn all das geschieht im intensiven und vertrauensvollen Austausch zwischen Mentee und Mentor. Davon profitieren beide – nicht nur beruflich, sondern auch darüber hinaus. Eine tolle Möglichkeit zur persönlichen Weiterentwicklung, aber auch zur Weiterentwicklung von Unternehmen und Branche.

Inga Kühn
Geschäftsführerin INBRIGHT
Investment GmbH



IMMOMENT hat auch mir als Mentor viel gebracht. Es geht dabei nicht nur um den Austausch von „Jung“ und „Alt“, sondern auch um die unterschiedliche Herangehensweise an zu lösende Probleme. Die jungen Mentees zeigen auch dem Mentor auf, was es noch für alternative Methoden gibt. 32 Jahre nach der Gründung von IMMOEBS bin ich begeistert von so viel Input der neuen Generation von Immobilien-spezialist/innen.

Christian Meyer-Helwege
Gründer und Ehrenmitglied von
IMMOEBS